Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación
Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle	Centro de Formación:	ASTIN
Programa de Formación:	Química Aplicada a la I.	No. de Ficha:	2067937

Datos del Aprendiz	Nombre:	Cristhian David Henao Nieto
	Identificación:	1005897322
	Teléfono:	3192248126
	E-mail:	Cristian.henaonieto@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato de Aprendizaje
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Industrias Lember
	Nit:	890310771
	Dirección:	Calle 13 # 32-349 Acopi Yumbo
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Julio Ivan Guerrero
	Cargo:	Gerente tecnico
	Teléfono:	6668027
	E-mail:	recepción@Lember.com.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Reporte y Liberación de formulas de productos terminados.	Bitacoras 7 y 8	1-4-22 30-4-22	Industrias Lember
Pesaje de tintas para modificación e igualación de tono.	Bitacoras 9 y 10	1-5-22 31-5-22	Lember
Aplicación de producto intermedio con Basilla de Barrido Para comprobación.	Bitacora 11 y 12.	1-6-22 5-9-22	Lember

OBSERVACIONES:

Oscar Eduardo Cotro Ordoñez
Nombre y Firma del ente Coformador

Cristhian D. Henao
Firma del Aprendiz

Nombre y firma Instructor seguimiento

GFPI-F-023 V3

Escaneado con CamScanner

siga | SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: ☐ Final: ☒	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 18 de febrero. 2022 Finalización: 5 de julio, 2022

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		ok
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		ok
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		ok
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		ok
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		ok

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		ok
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		ok
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		ok
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		ok
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		ok

Escaneado con CamScanner

siga | SENA	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		ok
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		ok
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		ok.

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral)*:

Muy buena actitud y disposición al aprendizaje. Tener en cuenta observaciones sobre organización y priorización de tareas.

Observaciones del Aprendiz:

No recibi Carnet de formación.

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: X APROBADO NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO_____

Especificar cuáles:

Oscar Eduardo Castro Ordóñez

Nombre y Firma del ente Coformador Seguimiento

Cristhian D. Henao

Firma del Aprendiz

Nombre y firma Instructor

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

Escaneado con CamScanner